

Số: /KL-LĐTBOXH

Đồng Nai, ngày tháng năm 2020

KẾT LUẬN THANH TRA

Về việc chấp hành các quy định của Pháp luật Lao động, Luật An toàn, vệ sinh lao động tại công trình xây dựng nhà xưởng Công ty Cao su Kenda Việt Nam

Thực hiện Quyết định số 209/QĐ-LĐTBOXH ngày 02/6/2020 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai về việc thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật Lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động tại công trình xây dựng nhà xưởng Công ty Cao su Kenda Việt Nam, ngày 11/6/2020, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại công trình xây dựng nhà xưởng Công ty Cao su Kenda Việt Nam.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 17/6/2020 của Trưởng đoàn thanh tra, Giám đốc Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

1. Thông tin công trình xây dựng:

- Tên công trình: Công trình xây dựng nhà kho nguyên liệu, nhà xưởng luyện keo thuộc Công ty Cao su Kenda Việt Nam.
- Địa chỉ: KCN Giang Điền, huyện Trảng Bom, tỉnh Đồng Nai
- Giấy phép xây dựng số 205/GPXD-KCNĐN do Ban Quản lý các KCN Đồng Nai cấp ngày 10/10/2019.
- Tại thời điểm thanh tra, công trình đang tiếp tục thi công, các hạng mục đúng theo thiết kế.

2. Thông tin của Chủ đầu tư:

- Tên doanh nghiệp: Công ty Cao su Kenda Việt Nam.
- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH 100% vốn đầu tư nước ngoài (Đài Loan).
- Năm thành lập: 2007.
- Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Sản xuất săm, lốp cao su.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3600248720 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 12/02/2007, thay đổi lần thứ năm ngày 12/3/2020.

- Địa chỉ trụ sở chính: KCN Hồ Nai, huyện Trảng Bom, tỉnh Đồng Nai.
- Điện thoại: 02513.983171.

3. Thông tin của các đơn vị thi công:

3.1. Công ty TNHH MTV Hiền Nhiên:

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH MTV 100% vốn đầu tư nước ngoài (Trung Quốc).

- Năm thành lập: 2009.

- Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Xây dựng công trình.

- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0307823363 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 05/3/2009, thay đổi lần thứ năm ngày 16/10/2018.

- Địa chỉ trụ sở chính: Lầu 1, Tòa nhà PVFCco, số 43 Mạc Đĩnh Chi, phường Đa Kao, Quận 1, thành phố Hồ Chí Minh.

- Điện thoại: 0908076078

- Số tài khoản: 5021185-005 tại Ngân hàng Indovina - Chi nhánh Bến Thành.

- Tổng số lao động làm việc tại công trình tính đến thời điểm thanh tra: 43 người.

- Thông tin hạng mục gói thầu thi công:

+ Tên gói thầu thi công: Công trình xây dựng nhà xưởng mới tại Công ty Cao su Kenda Việt Nam giai đoạn 3.

+ Hạng mục thi công: Thi công phần xây dựng nhà xưởng luyện keo, kho nguyên liệu, đường, hệ thống thoát nước mưa, bể tự hoại, hệ thống thoát nước thải.

+ Giá trị hợp đồng: 100.000.000.000 đồng.

+ Công ty TNHH MTV Hiền Nhiên thực hiện ký hợp đồng trực tiếp với chủ đầu tư.

+ Ngày khởi công: 10/10/2019.

+ Thời gian thi công: Khoảng 15 tháng.

+ Việc ký hợp đồng với nhà thầu phụ: Không.

Tại thời điểm thanh tra, Công ty TNHH MTV Hiền Nhiên đang thi công các hạng mục công trình xây dựng theo hợp đồng đã ký kết với chủ đầu tư.

3.2. Công ty TNHH Best Sun Technology:

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH MTV 100% vốn đầu tư nước ngoài (Seychelles).

- Năm thành lập: 2004.

- Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Thi công điện.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3600685093 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai cấp lần đầu ngày 22/6/2004, thay đổi lần thứ sáu ngày 12/9/2018.
- Địa chỉ trụ sở chính: KCN Long Thành, huyện Long Thành, tỉnh Đồng Nai.
- Điện thoại: 02513.514080
- Số tài khoản: 050046897282 tại Ngân hàng Sacombank - PGD Long Thành.
- Tổng số lao động làm việc tại công trình tính đến thời điểm thanh tra: 12 người.
- Thông tin hạng mục gói thầu thi công:
 - + Tên gói thầu thi công: Công trình xây dựng nhà xưởng mới tại Công ty Cao su Kenda Việt Nam giai đoạn 3.
 - + Hạng mục thi công: Thi công phần điện và thiết bị điện.
 - + Giá trị hợp đồng: 52.000.000.000 đồng.
 - + Công ty TNHH Best Sun Technology thực hiện ký hợp đồng trực tiếp với chủ đầu tư.
 - + Ngày khởi công: 26/11/2019
 - + Thời gian thi công: Khoảng 18 tháng.
 - + Việc ký hợp đồng với nhà thầu phụ: Không.

Tại thời điểm thanh tra, Công ty đã triển khai thi công hạng mục phần điện và thiết bị điện của kho nguyên liệu và sẽ tiếp tục triển khai hạng mục tại xưởng luyện keo trong thời gian tới, sau khi Công ty TNHH MTV Hiển Nhiên thi công xong hạng mục phần xây dựng.

3.3. Công ty cổ phần Kết cấu thép Minh Trị:

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty cổ phần.
- Năm thành lập: 2017.
- Ngành, nghề sản xuất kinh doanh: Thi công kết cấu thép.
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3702541037 do Phòng Đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu cấp lần đầu ngày 07/3/2017, thay đổi lần thứ tám ngày 16/10/2018.
- Địa chỉ trụ sở chính: Khu phố Phú Hà, phường Mỹ Xuân, thị xã Phú Mỹ, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.
- Điện thoại: 02543.893640

- Số tài khoản: 6318488-001 tại Ngân hàng Indovina - PGD Nhơn Trạch.
- Thông tin hạng mục gói thầu thi công:
 - + Tên gói thầu thi công: Công trình xây dựng nhà xưởng mới tại Công ty Cao su Kenda Việt Nam giai đoạn 3.
 - + Hạng mục thi công:
 - Nhà xưởng luyện keo: Thi công phần mái, cột thép, dầm thép, mái che canopy, bu lông và chén vữa sika.
 - Kho nguyên liệu: Thi công phần mái, vách tường (không bao gồm cửa, cửa sổ), cột thép, dầm thép, mái che canopy, bu lông và chén vữa sika.
 - + Giá trị hợp đồng: Nhà xưởng luyện keo: 2.808.000.000 đồng; Kho nguyên liệu: 21.192.000.000 đồng.
 - + Công ty cổ phần Kết cấu thép Minh Trị thực hiện ký hợp đồng trực tiếp với chủ đầu tư.
 - + Ngày khởi công: 24/10/2019.
 - + Thời gian thi công: Khoảng 395 ngày.
 - + Việc ký hợp đồng với nhà thầu phụ: Không.

Tại thời điểm thanh tra, Công ty cổ phần Kết cấu thép Minh Trị đã thi công xong các hạng mục tại kho nguyên liệu. Công ty hiện đang tạm dừng thi công và sẽ tiếp tục thực hiện thi công sau khi Công ty TNHH MTV Hiễn Nhiên thi công xong hạng mục công trình xây dựng và tháo dỡ dàn giáo.

II. KẾT QUẢ THANH TRA

1. Đối với Công ty Cao su Kenda Việt Nam:

- Có lập thủ tục xin cấp giấy phép xây dựng và bản vẽ cấp phép xây dựng theo quy định.
- Có thực hiện giao kết hợp đồng thi công, hợp đồng giám sát với các nhà thầu.
- Chứng chỉ năng lực hoạt động của các đơn vị thi công, đơn vị giám sát phù hợp với loại công trình.
- Chứng chỉ hành nghề của Chỉ huy trưởng, giám sát đầy đủ, phù hợp với loại công trình.
- Nhật ký công trình và các hồ sơ, giấy tờ liên quan phù hợp, đạt yêu cầu.

2. Đối với Công ty TNHH MTV Hiễn Nhiên:

2.1. Những quy định của pháp luật lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động doanh nghiệp đã thực hiện:

- Có thực hiện giao kết hợp đồng lao động với người lao động (thông qua người được ủy quyền) đối với công việc có thời hạn dưới 12 tháng.
- Thực hiện trả lương cho người lao động theo ngày công (01 tuần/lần), mức lương từ 320.000 - 450.000 đồng/người/ngày.
- Có bố trí 01 cán bộ làm công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động.
- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân gồm: Giày, nón bảo hộ, áo phản quang, dây đai an toàn.
- Có xây dựng các nội quy, quy định về an toàn lao động và niêm yết tại công trình xây dựng.
- Có thực hiện công tác tự kiểm tra an toàn, vệ sinh lao động.
- Có bố trí tủ thuốc sơ cấp cứu tại công trường.
- Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn đối với 01 thiết bị vận thăng nâng hàng theo quy định.
- Từ khi thi công xây dựng công trình đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động.
- Có lập, phê duyệt và thực hiện các biện pháp an toàn khi thi công.
- Có lập và ghi sổ nhật ký thi công xây dựng công trình, sổ nhật ký an toàn lao động tại công trình (lập chung trong một sổ).
- Có thực hiện thu dọn các chất thải, vật liệu thừa.
- Có lập bản vẽ tổng mặt bằng thi công.
- Có lập và thực hiện phương án vận chuyển vật liệu thừa, vật liệu thải từ trên cao (trên 3m).
- Có lập rào chắn, đặt biển báo những vùng nguy hiểm do vật rơi tự do từ trên cao xuống.
- Có lập hồ sơ mạng điện cho khu vực thi công.
- Có thiết kế hệ thống điện động lực và điện chiếu sáng.
- Có sử dụng hệ thống giàn giáo thép trên công trường và có nghiệm thu trước khi đưa vào sử dụng.
- Có lập và thực hiện biện pháp an toàn khi tháo dỡ giàn giáo.
- Có bố trí sàn công tác khi giàn giáo cao hơn 6m và bố trí cầu thang khi giàn giáo cao hơn 12m.

2.2. Những quy định của pháp luật lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ:

- Thực hiện giao kết hợp đồng lao động với tập thể người lao động thông qua người được ủy quyền nhưng chưa kèm theo danh sách ghi rõ các thông tin của từng người lao động theo quy định (giới tính, địa chỉ thường trú, nghề nghiệp).

- Chưa giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định.

- Có thống kê 01 lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động: Vận hành thiết bị vận thăng nâng hàng nhưng chưa đầy đủ theo quy định.

- Chưa bố trí người làm công tác y tế theo quy định.

- Có lập hồ sơ theo dõi việc cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân nhưng người lao động chưa ký nhận trực tiếp theo quy định (tổ trưởng ký nhận thay).

- Tại thời điểm thanh tra, Công ty chưa tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho 43 người lao động theo quy định.

- Chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định.

- Chưa thực hiện quan trắc môi trường lao động tại nơi làm việc theo quy định.

- Có xây dựng phương án xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp nhưng chưa tổ chức diễn tập theo quy định.

3. Đối với Công ty TNHH Best Sun Technology:

3.1. Những quy định của pháp luật lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động doanh nghiệp đã thực hiện:

- Thực hiện giao kết hợp đồng lao động đối với người lao động theo quy định.

- Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định.

- Áp dụng mức lương cơ bản thấp nhất trả cho người lao động là 4.730.000 đồng/người/tháng. Ngoài tiền lương cơ bản, công ty có các khoản phụ cấp, trợ cấp khác: Kỹ thuật, chuyên cần, môi trường, công việc. Thu nhập bình quân của người lao động khoảng 8.000.000 đồng/người/tháng.

- Có bố trí 01 cán bộ làm công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động.

- Có trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

- Có xây dựng các nội quy, quy định về an toàn lao động.

- Công ty có tổ chức huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho 12 người lao động theo quy định.

- Đã thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn đối với 01 xe nâng người theo quy định.

- Từ khi thi công công trình đến thời điểm thanh tra, Công ty không để xảy ra tai nạn lao động.

3.2. Những quy định của pháp luật lao động, Luật An toàn, Vệ sinh lao động doanh nghiệp chưa thực hiện hoặc thực hiện chưa đầy đủ:

- Có thống kê 01 lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động: Vận hành xe nâng người nhưng chưa đầy đủ theo quy định.

- Chưa lập hồ sơ theo dõi việc cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định.

- Người lao động vận hành xe nâng người chưa được huấn luyện an toàn về vận hành xe nâng người và chưa được cấp thẻ an toàn lao động theo quy định.

- Chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định.

- Có xây dựng phương án xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp nhưng chưa tổ chức diễn tập theo quy định.

4. Đối với Công ty cổ phần Kết cấu thép Minh Trị:

- Vào tháng 11/2019, Công ty triển khai xây dựng phần kết cấu thép, số lao động sử dụng tại công trình khoảng 15 người, Công ty thực hiện giao kết hợp đồng lao động đối với người lao động theo quy định.

- Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định.

- Áp dụng mức lương cơ bản trả cho người lao động từ 4.530.000 - 4.965.400 đồng/người/tháng.

- Thực hiện huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho các nhóm đối tượng theo quy định.

III. KẾT LUẬN

Căn cứ vào các quy định Bộ luật Lao động năm 2012, Luật An toàn, Vệ sinh lao động năm 2015, Luật Xây dựng năm 2014 và các văn bản hướng dẫn thi hành, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu các đơn vị khắc phục và tổ chức thực hiện các nội dung sau đây:

1. Đối với Công ty Cao su Kenda Việt Nam:

Trong quá trình thi công xây dựng, yêu cầu chủ đầu tư có trách nhiệm bảo đảm an toàn cho công trình, người lao động, thiết bị, phương tiện thi công làm việc trên công trường xây dựng; bố trí người có đủ năng lực theo dõi, kiểm tra việc thực hiện các quy định về an toàn của nhà thầu thi công xây dựng; tạm dừng hoặc đình

chỉ thi công khi phát hiện có sự cố gây mất an toàn công trình, dấu hiệu vi phạm quy định về an toàn theo quy định tại Điều 115 Luật Xây dựng năm 2014.

2. Đối với Công ty TNHH MTV Hiền Nhiên:

2.1. Hợp đồng lao động do người được ủy quyền giao kết phải kèm theo danh sách ghi rõ họ tên, tuổi, giới tính, địa chỉ thường trú, nghề nghiệp và chữ ký của từng người lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 18 Bộ luật Lao động năm 2012; giám sát việc chi trả tiền lương và bảo đảm các quyền lợi khác cho người lao động theo quy định tại Điều 99 Bộ luật Lao động năm 2012.

2.2. Giải quyết chế độ ngày nghỉ hàng năm đối với người lao động theo quy định tại Điều 111 Bộ luật Lao động năm 2012.

2.3. Rà soát thống kê đầy đủ số lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động theo quy định tại Thông tư số 13/2016/TT-BLĐTBXH ngày 16/5/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Phụ lục - Danh mục công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động).

2.4. Bố trí người làm công tác y tế hoặc hợp đồng với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đủ năng lực để cung cấp số lượng người làm công tác y tế và có mặt kịp thời tại cơ sở sản xuất, kinh doanh khi xảy ra các trường hợp khẩn cấp theo quy định Điều 73 Luật An toàn, Vệ sinh lao động năm 2015; Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

2.5. Lập sổ cấp phát, theo dõi việc trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân và phải có chữ ký của người lao động nhận phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định tại khoản 4 Điều 5 Thông tư số 04/2014/TT-BLĐTBXH ngày 12/2/2014 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

2.6. Tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho tất cả người lao động thuộc các nhóm đối tượng theo quy định tại Điều 14 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015; Chương III Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính Phủ, Nghị định số 140/2018/NĐ-CP ngày 08/10/2018 của Chính Phủ.

2.7. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định tại Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

2.8. Tổ chức quan trắc môi trường lao động để đánh giá các yếu tố có hại tại nơi làm việc theo quy định tại Điều 138 Bộ luật Lao động năm 2012; Điều 18 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015, Chương IV Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ.

2.9. Định kỳ tổ chức diễn tập phương án xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp theo quy định khoản 1 Điều 19 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

3. Đối với Công ty TNHH Best Sun Technology:

3.1. Rà soát thống kê đầy đủ số lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động theo quy định tại Thông tư số 13/2016/TT-BLĐTBXH ngày 16/5/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (Phụ lục - Danh mục công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động).

3.2. Lập sổ cấp phát, theo dõi việc trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân và phải có chữ ký của người lao động nhận phương tiện bảo vệ cá nhân theo quy định tại khoản 4 Điều 5 Thông tư số 04/2014/TT-BLĐTBXH ngày 12/2/2014 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

3.3. Tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho nhóm 3 (người vận hành xe nâng người) theo quy định tại Điều 14 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015; Chương III Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính Phủ, Nghị định số 140/2018/NĐ-CP ngày 08/10/2018 của Chính Phủ.

3.4. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định tại Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

3.5. Định kỳ tổ chức diễn tập phương án xử lý sự cố, ứng cứu khẩn cấp theo quy định khoản 1 Điều 19 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

4. Đối với Công ty cổ phần Kết cấu thép Minh Trị:

Khi triển khai thi công công trình, yêu cầu Công ty thực hiện các biện pháp bảo đảm an toàn cho công trình, người lao động, thiết bị, phương tiện thi công làm việc trên công trường xây dựng theo quy định tại Điều 115 Luật Xây dựng năm 2014; Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015.

IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN ĐÃ ÁP DỤNG:

Căn cứ vào kết quả làm việc tại công trình xây dựng nhà xưởng Công ty Cao su Kenda Việt Nam, Đoàn thanh tra đã lập Biên bản vi phạm hành chính số 209/BB-VPHC ngày 11/6/2020 đối với Công ty TNHH MTV Hiển Nhiên với hành vi vi phạm hành chính sau:

- Người sử dụng lao động không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 43 người lao động theo quy định của pháp luật. Hành vi trên đã vi phạm điểm b khoản 1 Điều 24 của Nghị định số 28/2020/NĐ-CP ngày 01/3/2020 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực Lao động, Bảo hiểm xã hội và đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai đã ban hành Quyết định xử phạt vi phạm hành chính số 06/QĐ-XPVPHC ngày 18/6/2020 đối với Công ty TNHH MTV Hiển Nhiên với số tiền xử phạt vi phạm hành chính là **20.000.000 đồng** (Hai mươi triệu đồng).

V. THỜI HẠN THỰC HIỆN CÁC KIẾN NGHỊ

Kết luận này là một bộ phận không tách rời với Biên bản làm việc tại đơn vị và Báo cáo kết quả thanh tra của Trưởng đoàn thanh tra. Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Tổng Giám đốc các đơn vị khắc phục và tổ chức thực hiện các nội dung tại **Mục III**. Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra này, yêu cầu Công ty TNHH MTV Hiền Nhiên và Công ty TNHH Best Sun Technology báo cáo bằng văn bản kết quả việc thực hiện các kiến nghị trên và gửi kèm các hồ sơ, chứng từ có liên quan đến việc khắc phục sai phạm về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai (Địa chỉ: số 5, đường Phan Đình Phùng, Phường Quang Vinh, Tp.Biên Hoà, Đồng Nai)/.

Nơi nhận:

- Công ty Cao su Kenda Việt Nam;
- Công ty TNHH MTV Hiền Nhiên;
- Công ty TNHH Best Sun Technology;
- Công ty CP Kết cấu thép Minh Trí;
- Đoàn thanh tra (theo dõi, đôn đốc);
- Lưu: VT, TTr.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hồ Văn Lộc